



# 福商連共済会 第47回 定期総会

## 制度改善を力に加入率80%の早期達成を！

7月20日、福商連共済会第47回定期総会が春日クローバープラザで開催され、全体で78人の参加（代議員参加率83.5%）、八幡西民商からは5人が参加しました。

開会あいさつは八幡西民商の松本理事長が勤め、「暑い日が続きますが、今日は来賓もきていただいています。1日宜しくお願いします。」とあいさつ。その後、来賓あいさつでは、福商連の隅副会長から「会員が減ってきています。会員が減ると共済加入者も減少します。共済会発展のためにも会員拡大を頑張りましょう。」とあいさつがあり、議事へ。

資格審査委員の報告・役員定数の提案・総会方針案提案・決算報告・予算案の提案・規約改定の提案が順次行われ、その後、社会医療法人親人会みさき病院の田中清貴医師による『認知症とその対策』として1時間ほど講演が行われました。

昼食をはさみ、昼からは5つに分かれて分散会を行い、それぞれ活発な運動報告やこれからの為に意見を求める声が多く、盛り上がりました。

分散会後に、各分散会から報告があり、その後、前述の総会方針案等の採決を行い、全て賛成多数で可決されました。

表彰では、多くの民商が表彰され、八幡西民商も5つの目標達成で表彰され野嶋共済会理事が代表して表彰を受け取られました。



表彰を受け取る野嶋さん

最後に、谷新理事長から新役員あいさつが行われ、その後、今回の総会で役員を勇退する八幡西民商の松本理事長から「役員になって20年。まさか20年も役員をするとは思っていませんでした。加入率を上げることを目標に頑張ってきました。皆さんも加入率80%を目指して頑張ってください。」と退任のあいさつがあり、みんなで団結がんばろーと声を合わせて総会は終了となりました。



退任あいさつ 松本さん

参加した役員の皆様、暑い中お疲れ様でした。総会ででた意見等を活かしてこれからの共済会運動を盛り上げましょう。

共済会担当 中國



八幡西民商 左から池部さん・松本さん・野嶋さん・池部さん

# 労働保険学習会

【 日 程 等 】

日 時：8月6日（水）  
13：30～15：30

会 場：民商事務所

内 容：①雇用保険について  
②従業員トラブルの話  
③今後気を付けるべき事

※専門家の講義ではありません。

今回は実際にあった事例を交えながら、トラブルを予防する事をみんなで学習します。

昨今、従業員とのトラブル相談が多くなっています。SNSの発達により、比較的容易に情報を入手できることから、従業員が「解雇証明を発行してくれ」「有給を〇〇日取ります」「法律上〇〇日以内に離職票発行しないと罰則がありますよ」など、突然伝えてくるようになります。

現在従業員を雇っている方、雇っていない方に問わず、少しでも理解を持つことで会社または自身を守ることになります。出来る限りご参加ください。

・・・ 特に参加してほしい方 ・・・

- ・今は従業員がいないが、いつか雇うことを考えている方
- ・これからも雇うつもりがない方
- ・労働者との就業規則（規約等）を制定していない方

参加される方は、資料の準備がありますので、事前に民商までご連絡下さい。

民商事務所 093-641-2417

# 共催・福岡県よろず支援拠点 県青協企画 事業計画書学習会

【 日 程 等 】

日 時：9月7日（日）10：00～13：00

会 場：博多市民センター

講 師：中小企業庁福岡県よろず支援拠点  
山田 周作さん（中小企業診断士）

内 容：事業計画書作成などの学習会を90分  
その後、グループワークとして交流

※どなたでもご参加いただけます。

申込書の記入と事前予約が必要ですので、  
民商事務所までご連絡ください。

- ※参加費無料
- ※当日の会場までは、各位でお願いします
- ※前半の事業計画書作成部分だけの参加も可能

